



คำสั่งเทศบาลตำบลดงเย็น
ที่ ๕๕๗/๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลดงเย็น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายอุทิน จันทะโสม	นายกเทศมนตรีตำบลดงเย็น	ประธานกรรมการ
๒. นายโฮม ตีตวงพันธ์	รองนายกเทศมนตรีตำบลดงเย็น	กรรมการ
๓. นายสมหวัง ตีตวงพันธ์	รองนายกเทศมนตรีตำบลดงเย็น	กรรมการ
๔. นายดาธรรม ตีตวงพันธ์	เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลดงเย็น	กรรมการ
๕. นางมะลิวรรณ สุพร	ประธานสภาเทศบาลตำบลดงเย็น	กรรมการ
๖. นายอรัญย์ธรรม คำนนท์	รองประธานสภาเทศบาลตำบลดงเย็น	กรรมการ
๗. นางสาวฐานิตา ตีตวงพันธ์	เลขานุการสภาเทศบาลตำบลดงเย็น	กรรมการ
๘. นายจันทอม ตีตวงพันธ์	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลดงเย็น	กรรมการ
๙. นายสัญญา ฤคทิง	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลดงเย็น	กรรมการ
๑๐. นางสาวธนวรรณ กาลสุวรรณ	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลดงเย็น	กรรมการ
๑๑. นายวิวัฒน์ชัย เรชิวงค์	ปลัดเทศบาลตำบลดงเย็น	กรรมการ
๑๒. นายอภิสิทธิ์ ตรีพล	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๓. นายกิจกุล ตีตวงพันธ์	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๔. นางสาวพรรณงาม หวายเค	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๑๕. นางสาวชลลักษณ์ ทองพันธ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๑๖. นายพงศ์พี ตีตวงพันธ์	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ
๑๗. นางสาวบุษดี ตีตวงพันธ์	นิติกร	กรรมการ
๑๘. ว่าที่ร้อยโท วัลย์ชัย ศรีลาศักดิ์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการและเลขานุการ
๑๙. นายสมคอน แข็งแรง	ทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน
ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

๕. คุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ
โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายอุทิน จันทะโสม)
นายกเทศมนตรีตำบลดงเย็น



ประกาศเทศบาลตำบลดงเย็น

เรื่อง แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ควรทำ (Don & Don t's) ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร ได้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างยึดถือเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติเพื่อรักษาจริยธรรมประกอบด้วย ๑. จริยธรรมหลัก ๗ ข้อ ๒. จริยธรรมทั่วไป ๙ ข้อ และพนักงานส่วนท้องถิ่นจะต้องยึดถือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะด้วย

ดังนั้น เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง มีแนวปฏิบัติการประพฤติทางจริยธรรมให้ยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อกฎหมายอย่างเคร่งครัด จึงกำหนดแนวทางประพฤติปฏิบัติทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ควรทำ (Don & Don t's) ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. พฤติกรรมทางจริยธรรม

ทำ(Don)	ไม่ทำ (Don t's)
๑) จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษาผลประโยชน์ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ	๑) ด้อยค่าความเป็นไทย หรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
๓) แสดงออกถึงความเคารพ เคารพและรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	๒) แสดงกิริยาอาการหรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๔) สนับสนุนให้การปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน	๓) ลบหลู่ ตูณแคลน หรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
๕) มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า	๔) กระทำให้เกิดการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ

๒. การปฏิบัติตน

ทำ(Don)	ไม่ทำ (Don t's)
๑) ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล	๑) อาศัยช่องว่างทางกฎหมายกระทำผิด
๒) มุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ	๒) ปฏิบัติตามในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ชอบธรรม
๓) แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน มีจิตอาสา	๓) ประพฤติเสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ

ทำ (Don)	ไม่ทำ (Don't's)
๔) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล	๔) ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหาย
๕) ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า	๕) อาศัยตำแหน่งหน้าที่อำนาจประโยชน์ต่อนักการเมือง หรือพรรคการเมือง
๖) อำนาจการความสะดวกแก่ประชาชน รวดเร็วเต็มใจ ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ	๖) ละเลย เพิกเฉยแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนแก่ประชาชน
๗) เสมอภาค เป็นธรรมและเที่ยงธรรม	๗) แสดงกิริยาอันเป็นการคุกคามทางเพศ
๘) กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำความผิด	๘) ปฏิบัติตามคำสั่งมิชอบ คำร้อง คำขู่ หรืออิทธิพลใดๆ
๙) ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล	๙) กระทำการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
๑๐) ใช้งบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า	๑๐) ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉย ในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

๓. หัวหน้าส่วนราชการที่ดี

ทำ (Don)	
๑) ดูแลการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	๕) ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมและกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล
๒) กำหนดนโยบายด้านจริยธรรมและแผนปฏิบัติการที่สอดคล้องกับภารกิจ	๖) ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่มีพฤติกรรมทางจริยธรรมแบบอย่างที่ดี
๓) ฝึกอบรมให้ความรู้และพัฒนาข้าราชการในส่วนราชการ	๗) ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของข้าราชการ
๔) ประสานความร่วมมือระหว่างส่วนราชการภาคเอกชนและภาคประชาชน	๘) รายงานและเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น

โดยพนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง ต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด ประพฤติตนอย่างมีคุณธรรมและถือปฏิบัติตามแนวทางข้างต้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายอุทิน จันทะโสม)

นายกเทศมนตรีตำบลงเย็น

กิจกรรมการส่งเสริมด้านจริยธรรมของพนักงานเทศบาลตำบลดงเย็น

สำนักงานเทศบาลตำบลดงเย็น อ.เมืองมุกดาหาร จ. มุกดาหาร



เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เทศบาลตำบลดงเย็น อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร ได้จัดกิจกรรมประชุมชี้แจง และมอบแนวทางการปฏิบัติงาน ให้กับคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาลและบุคลากรในสังกัดประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมี นายอุทิน จันทะโสม นายกเทศมนตรีตำบลดงเย็น เป็นประธานในพิธีเปิด ซึ่งการดำเนินกิจกรรมในครั้งนี้ได้มีการส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดได้ทราบถึงเนื้อหารายละเอียดของประกาศมาตรฐานการบริหารงานบุคคลในเรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕





และได้เน้นย้ำให้บุคลากรทุกคนในหน่วยงานให้นำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรม ไปใช้ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด รวมถึงนำแนว