

## การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เทศบาลตำบลดงเย็นได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรในหน่วยงานโดยมีรายละเอียดดังนี้

### ๑. นโยบายด้านการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระบบงาน และการบริหารอัตรากำลัง

เป้าประสงค์ วางแผนสนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลังและการบริหาร อัตรากำลังให้เหมาะสมในภารกิจขององค์กรอย่างเพียงพอ มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มี ประสิทธิภาพเชื่อมโยงกับผลตอบแทนและมีการกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานที่ องค์กรต้องการ

#### กลยุทธ์

๑. ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงานและกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และการปรับบทบาทและภารกิจของเทศบาล
๒. จัดทำสมรรถนะ และนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคลทั้งด้านการ เลื่อนขั้นเงินเดือน การประเมินผลการปฏิบัติงานการวางแผนพัฒนาบุคลากร
๓. มีเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพ
๔. จัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์และสมรรถนะหลัก