

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563



รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
(ห้วง ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึง กันยายน พ.ศ.๒๕๖๓)

ของ

เทศบาลตำบลดงเย็น อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ (ห้วง ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๒ ถึง กันยายน พ.ศ.๒๕๖๓)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน									
นโยบายวิเคราะห์อัตราค่าจ้าง	การจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง	ดำเนินการจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง 3 ปี พ.ศ.2564- พ.ศ.2566									
นโยบายการสรรหาและคัดเลือก	-การสรรหาและคัดเลือกตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล -การสรรหาในตำแหน่งสายปฏิบัติ	-ได้ดำเนินการโดยมอบให้ทางกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการให้ -ดำเนินการโดยการรับโอน ย้าย แต่ไม่มีข้าราชการโอนย้ายมา									
นโยบายด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน	ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างทุกคนจำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ <table border="1" data-bbox="1294 906 2063 1235"> <thead> <tr> <th>ระดับการประเมิน</th> <th>พนักงานเทศบาล (คน)</th> <th>พนักงานจ้าง(คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ผ่านการประเมินทุกคน</td> <td>๒๕</td> <td>๘๖</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	ระดับการประเมิน	พนักงานเทศบาล (คน)	พนักงานจ้าง(คน)	ผ่านการประเมินทุกคน	๒๕	๘๖			
ระดับการประเมิน	พนักงานเทศบาล (คน)	พนักงานจ้าง(คน)									
ผ่านการประเมินทุกคน	๒๕	๘๖									

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
-นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย	-จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	-ดำเนินโครงการร่วมกับชุมชนจัดกิจกรรมตักบาตรเทโวขึ้น วันที่ ๑๔ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๒ และดำเนินการเข้าวัดฟังธรรมถวายปัจจัย
-นโยบายการสรรหาคนดีคนเก่ง	-จัดให้การบรรจุและแต่งตั้ง	-เทศบาลตำบลยางยืนได้จ้างพนักงานจ้างทั่วไป คือ ๑.นายปรีชา บุตทศ ๒.นายทองศักดิ์ ตีดวงพันธ์ ๓.นายชินวัตร รวมจิตร -เทศบาลตำบลยางยืนได้จ้างพนักงานตามภารกิจ คือ ๑.นางสาวสุนิยา ตีดวงพันธ์ ๒.นางสาววิยะรักษ์ ตีดวงพันธ์
-นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	-เทศบาลตำบลยางยืนได้จัดมีการพัฒนาบุคลากร	-เทศบาลตำบลยางยืนได้มีการจัดพัฒนาบุคลากร ดังนี้ ๑.ว่าที่ร้อยโทวัลย์ชัย ศรีลาศักดิ์ (หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล) ๒.นายสมคอน แข็งแรง (นักทรัพยากรบุคคล) ๓.นางบุษดี ตีดวงพันธ์ (นิติกร) โดยให้เข้าร่วมอบรม เรื่อง วินัยและการรักษาวินัย กฎหมาย ป.ป.ช. และ สตง. และการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ขึ้นในระหว่าง วันที่ ๒๒ - ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ๔.นายมานิตย์ วงศ์สาขา(หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ) โดยให้เข้าร่วมอบรม เรื่อง การสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและขับเคลื่อนการเป็น

		<p>อัจฉริยะมุกดาหาร Smart City จังหวัดมุกดาหาร ในระหว่างวันที่ ๑๗ - ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๕.ว่าที่ร้อยโทวัลย์ชัย ศรีลาศักดิ์ (หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล)</p> <p>๖.นายสมคอน แข็งแรง (นักทรัพยากรบุคคล)</p> <p>๗.นายวิโรจน์ ตีตวงพันธ์ (ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ)</p> <p> โดยให้เข้าอบรม เรื่อง การสัมมนาเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p> “โดยเชิญวิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น สังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มาเป็นวิทยากรบรรยายโดยตรง โดยให้เดินทางระหว่าง วันที่ ๒๑ - ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๘.นายสมคอน แข็งแรง (นักทรัพยากรบุคคล)</p> <p>๙.นายวิโรจน์ ตีตวงพันธ์ (ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ)</p> <p> โดยให้เข้าร่วมอบรม เรื่อง การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขึ้นนั้น ทั้งนี้ บรรยายและฝึกปฏิบัติโดยวิทยากรผู้เชี่ยวชาญที่เป็นผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารบุคคลข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยตรง ในระหว่าง วันที่ ๑๙ - ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๓</p> <p>๑๐.จ่าสิบเอกชาติชาย ตีตวงพันธ์ (หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ)</p> <p>๑๑.นายวิญญู สุพร (เจ้าพนักงานประปาปฏิบัติการ)</p> <p> โดยให้เข้าร่วมอบรม เรื่อง การสัมมนาทางวิชาการ สมาคมสันนิบาตแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๓ ระหว่าง วันที่ ๒๙ -๓๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓</p>

<p>-นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต</p>	<p>-จัดให้มีกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานในสังกัดที่สะท้อนภาพการทำงานขององค์กร และเพื่อให้ทุกคนร่วมมือกันจัดกิจกรรมและเพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงาน ตลอดจนเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลให้บุคคลทั่วไปได้ทราบและเข้าใจ</p> <p>-จัดให้มีการประชุมพนักงานเทศบาลเป็นระยะที่กำหนดเพื่อให้ข้อเสนอแนะและความคิดเห็น ตลอดจนปัญหา อุปสรรคในการทำงาน</p> <p>-เทศบาลจัดกิจกรรมการแข่งขันกีฬาเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงาน ผู้บริหาร</p>	<p>-เทศบาลจัดให้มีการจัดหาวัสดุสำนักงาน ครุภัณฑ์ที่จำเป็น เช่น คอมพิวเตอร์ ตู้เก็บเอกสาร เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัด</p> <p>-มีการจัดทำกิจกรรม ๕ ส.และ big cleaning day ในสำนักงานอยู่เป็นระยะ ๆ</p> <p>-มีการจัดทำกิจการจิตอาสาเพื่อพัฒนาพื้นที่ในตำบลอยู่เป็นระยะๆ</p> <p>-จัดให้มีการประชุมระดับผู้บริหารเป็นประจำทุกต้นเดือน</p> <p>-จัดให้มีการประชุมพนักงานทุกคนเป็นระยะ ๆ ที่จำเป็น</p> <p>-จัดกิจกรรมการแข่งขันกีฬาเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงาน ผู้บริหาร จำนวน ๑ ครั้ง</p>

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลลงเย็น จะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้

ปัญหาและอุปสรรคเนื่องจากเกิดการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ทำให้การดำเนินการการบริหารและพัฒนาทรัพยากรไม่เป็นไปตามที่คาดไว้